



a3EQUIPO

Solución integral de
gestión para RR.HH.

evaluación

La mejor forma de valorar a los empleados

a3EQUIPO | evaluación te permite realizar un proceso de evaluación de los empleados en función de objetivos, competencias y comportamientos definidos.

a3EQUIPO | evaluación se integra en **a3EQUIPO**, la **solución integral de gestión para el Departamento de Recursos Humanos** que optimiza todas las funciones de esta área a partir de una plataforma estándar escalable, modular y flexible que cubre todo el ciclo de vida laboral de un empleado y se adapta a las necesidades de cada empresa. Siempre actualizada a los continuos cambios legales, **a3EQUIPO** es una solución muy intuitiva que mejora la productividad y eficiencia de la empresa, ahorrando tiempo y costes al automatizar y descentralizar tareas.

a3EQUIPO se ofrece en **versión intranet y cloud**, para que puedas trabajar con ella en cualquier momento y lugar, así como ajustar y flexibilizar las inversiones acorde con las necesidades de tu empresa en cada momento mediante el **pago por uso**.

CATÁLOGO DE COMPETENCIAS Y OBJETIVOS

GENERADOR DE FORMULARIOS
DE EVALUACIÓN

GENERADOR DE PROCESOS DE EVALUACIÓN

INTEGRACIÓN CON EL PORTAL DEL EMPLEADO

SOLUCIÓN CLOUD

a3EQUIPO

Solución integral de gestión para RR.HH.

evaluación

GARANTÍA Y MANTENIMIENTO

A partir de la adquisición de cualquier aplicación Wolters Kluwer, el usuario dispone de 30 días de garantía y 6 meses sin cargo del contrato de mantenimiento posventa, que incluye: atención telefónica, consultas y actualizaciones a través de Internet, nuevas versiones de la aplicación y modificaciones según disposiciones legales.

902 330 083
www.a3.wolterskluwer.es

CATÁLOGO DE COMPETENCIAS Y OBJETIVOS

Este proceso consiste en dar de alta competencias y objetivos que valorarán a los empleados permitiendo su exportación a Excel. Las competencias son aquellos conocimientos, habilidades prácticas y actitudes que se requieren para ejercer una tarea laboral. Los objetivos son aquellos propósitos que se desean alcanzar como resultado de la realización de una tarea desempeñada por los trabajadores.

GENERADOR DE FORMULARIOS DE EVALUACIÓN

Una vez creado el catálogo de competencias y objetivos, hay que realizar el formulario de evaluación. Consiste en informar el nombre de la plantilla indicando si será concreta para un puesto de trabajo o varios y especificando las secciones que formarán parte del formulario (competencias, objetivos, resumen, plan de desarrollo, retribuciones, comentarios del mando y comentarios del empleado), así como en asignar un peso a la competencia.

Se trata de un formulario flexible, que permite realizar puntuaciones ponderadas por cada sección del formulario. Todas las secciones pueden bloquearse o dejarse abiertas para ser modificadas por los mandos.

GENERADOR DE PROCESOS DE EVALUACIÓN

- Automatismos para la creación de equipos evaluador-evaluado: mediante un asistente se indica la creación de un nuevo proceso o se copia uno existente.
- Carga de evaluación mediante Excel.
- Análisis del rendimiento del histórico de evaluaciones y de acciones formativas por competencia.
- Comparativa de la evaluación con la descripción de puestos de trabajo.
- Seguimiento online de las evaluaciones.
- Clasificación de las evaluaciones: una vez evaluado el empleado, puede verse a modo de listado la puntuación de competencias y objetivos, la nota final, el número total de empleados evaluados, la nota media, mínima y máxima.
- Propuesta de plan de formación a partir de la puntuación obtenida en el proceso de evaluación.

a3EQUIPO

Solución integral de gestión para RR.HH.

evaluación

Evalúa a los empleados en función de los objetivos, competencias y comportamientos definidos

INTEGRACIÓN CON EL PORTAL DEL EMPLEADO

a3EQUIPO | **evaluación** se integra en el resto de aplicaciones que forman parte de la solución integral a3EQUIPO, como a3EQUIPO | **portal del empleado**.

Mediante esta integración, se consigue optimizar y descentralizar la planificación y gestión de las evaluaciones de personal del Departamento de Recursos Humanos, ya que existe la posibilidad de configurar que los mandos realicen la evaluación desde a3EQUIPO | **portal del empleado** permitiendo, si se desea, la visualización de las evaluaciones por parte de los trabajadores.

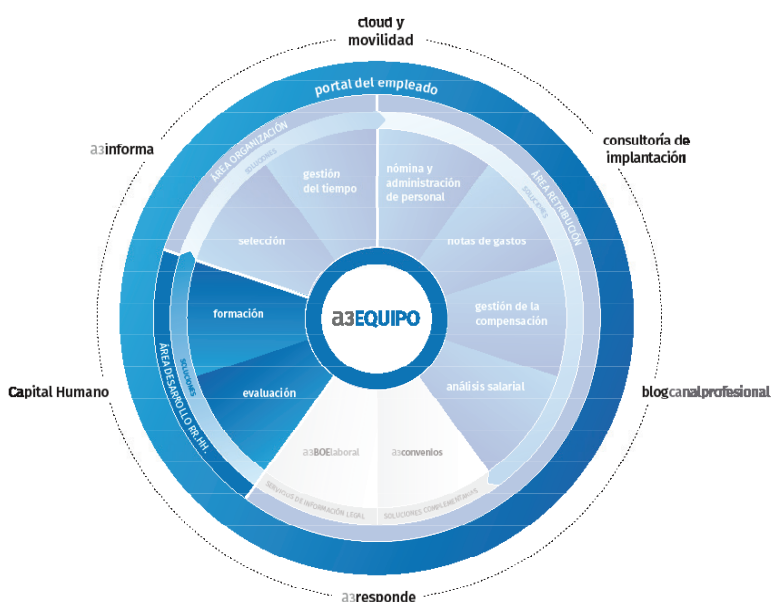
A través de a3EQUIPO | **portal del empleado**, los mandos y los empleados pueden realizar las siguientes funciones:

- Mando:
 - Definición de objetivos y evaluaciones.
 - Valoración de las evaluaciones.
- Empleado:
 - Visualización del formulario de evaluación.
 - Posibilidad de aprobar/denegar la evaluación.

SOLUCIÓN CLOUD

Beneficiate de las ventajas de una solución en la nube:

- Acceso 365 días 24 horas.
- Backup continuo de datos.
- Sin licencia inicial ni de mantenimiento.
- Sin inversión en hardware.
- Pago por uso.



Contacto:

Wolters Kluwer

902 330 083

www.wolterskluwer.es

clientes@wolterskluwer.com