



Wie lautet die Lösung?

Eine Spielbank mit ihren besonderen Berechnungsgrundlagen („Der Tronc“ Punktwert, Garantiegehalt etc.) soll mittels einer Software abgerechnet werden.

SBS LOHN PLUS® SPIELBANKEN

Vollautomatische Abwicklung der Grundsätze einer Spielbankabrechnung (Funktionen beruhen auf Vorgaben des Tarifvertrages des Bundesland Saarland)

Welchen Nutzen haben Sie durch das SBS Lohn plus® Zusatzmodul „Spielbanken“?

- Automatische Ermittlung des **Punktwertes** pro Abrechnungsmonat
- **Vergütung** auf Basis **Garantie-Gehalt** und **Punktwert**
- Ermittlung der **Differenz** zwischen **Punktwert** und **Garantie-Gehalt**
- Evtl. **Aufteilung der SFN-Zuschläge** in den steuerpflichtigen und steuerfreien Teil unter Berücksichtigung des max. zu zahlenden Zuschlags

Die Punktwert-Abrechnung führt die Punktwert-Ermittlung auf Basis der Punktwert-Stammdaten vollautomatisch durch.

Nach der Abrechnung aktualisiert das Programm die Lohnabrechnung der betroffenen Arbeitnehmer ebenfalls automatisch. Hierbei ...

- wird ein nicht ausreichender Punktwert bis zum Garantie-Gehalt aufgefüllt.
- werden evtl. SFN-Zuschläge mit dem Stundenlohn des Arbeitnehmers bestückt und ausgezahlt.
- werden von der Spielbank zu kreditierende Beträge gespeichert und im Folgemonat bei der Punktwert-Abrechnung berücksichtigt.
- werden Kosten für die Aushilfen in die Punktwert-Ermittlung einbezogen.
- können SV-Kosten variabel in die Punktwert-Ermittlung eingesteuert werden.

Standard:

Es werden die Lohnkonten des Vormonats berücksichtigt; bei Neu eingetretenen Arbeitnehmern wird der laufende Monat zugrunde gelegt.



Service:

Neben der vollautomatischen Abrechnung können Sie nach erfolgter Abrechnung eine **Punktwert-Liste** drucken. Auf der Punktwert-Liste wird die komplette Punktwert-Ermittlung transparent dargestellt. Evtl. fehlerhaft in die Punktwert-Ermittlung eingeflossene Werte werden sichtbar gemacht.