

# WET NORMALISERING RECHTSPOSITIE AMBTENAREN

Wat betekent dat voor u?




## WAT IS DE WET NORMALISERING RECHTSPOSITIE AMBTENAREN?

De Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) is in werking getreden. De meeste ambtenaren krijgen dezelfde rechten en plichten als werknemers in het bedrijfsleven. Het arbeidsrecht wordt van toepassing, maar de bijzondere regels voor de publieke sector blijven bestaan.

### DE WNRA

VOOR 1/1/2020

-  **Eenzijdige aanstelling**
-  **Ambtenarenwet**
-  **Rechtspositieregelingen op basis van Ambtenarenwet**
-  **Rechtsbescherming o.a. bij ontslag:**
  - Algemene wet bestuursrecht (Awb)
  - Bezwaar en beroep
  - Bestuursrechter (rechtbank/ Centrale Raad van beroep)

VANAF 1/1/2020

-  **Tweezijdige arbeidsovereenkomst**
-  **Ambtenarenwet 2017, Burgerlijk Wetboek, Wet op cao**
-  **Cao's die direct gelden en niet in rechtspositieregelingen omgezet worden**
-  **Rechtsbescherming o.a. bij ontslag:**
  - Burgerlijk procesrecht
  - Kantonrechter/Hof/Hoge Raad
-  **Nieuwe groepen ambtenaren (andere definitie)**

### PRAKTISCHE TIPS!

- 1 De werkgever blijft "de baas"**  
Vuistregel: gaat het niet om arbeidsvoorwaarden, dan bepaalt de werkgever. Uiteraard binnen de grenzen van het goed werkgeverschap.
- 2 Eenzijdig wijzigen blijft in veel gevallen mogelijk**  
Is er sprake van een arbeidsvoorwaarde, dan kan een wijziging in beginsel alleen met wederzijds goedvinden plaatsvinden. In beginsel, want er zijn diverse uitzonderingen.
- 3 Een cao is een totaalpakket**  
De werkgever mag de cao strikt genomen alleen op de niet-gebonden werknemer toepassen als die medewerker het cao-aanbod aanvaardt. Blijft die aanvaarding uit, dan is de werkgever niet gehouden de cao toch toe te passen.
- 4 Overgang van onderneming wordt belangrijker**  
De "ovo-regels" schrijven voor dat in geval van een overgang van onderneming, de aan de onderneming (of een onderdeel daarvan) verbonden werknemers van rechtswege en met behoud van arbeidsvoorwaarden mee overgaan. Ga dus tijdig en grondig na óf sprake is van overgang van onderneming.
- 5 Nieuwe termijnen!**  
Het arbeidsrecht kent andere termijnen dan het ambtenarenrecht. De zes weken-termijn voor medewerkers geldt bijvoorbeeld niet langer meer. Werknemers moeten in veel gevallen binnen twee maanden tegen hun ontslag opkomen. Voor loonvorderingen geldt een termijn van vijf jaren.

### WELKE GEVOLGEN HEEFT DE WNRA VOOR U?

#### Nieuwe termijnen!

- De eenzijdige aanstelling van zittende ambtenaren is automatisch omgezet in een (tweezijdige) arbeidsovereenkomst.
- Bij arbeidsgeschillen vervalt de afwijkende rechtsgang van ambtenaren.

#### Naar de kantonrechter

- In plaats van bezwaar bij de eigen werkgever en beroep bij de bestuursrechter, komt de gang naar de kantonrechter.
- De hoogste rechter is niet meer de Centrale Raad van Beroep, maar de Hoge Raad.

#### Privaatrechtelijke rechtsbescherming

- De privaatrechtelijke rechtsbescherming en het private ontslagstelsel zijn gaan gelden.
- De overheidswerkgever kan vanaf 1 januari 2020 in de meeste gevallen pas tot ontslag overgaan na tussenkomst van het UWV of de kantonrechter.

#### Collectieve arbeidsvoorwaarden

- Het overeenstemmings- of meerderheidsvereiste uit het ambtenarenrecht is vervallen. Daarvoor in de plaats geldt het cao-recht. "Het cao-recht kent het beginsel van contractsvrijheid."
- Sociale partners bij de overheid - binnen de gestelde kaders - zijn vrij in hun keuze waarover en met wie zij een cao sluiten.

### WAT BLIJFT HETZELFDE?



Salaris



Toelagen, toeslagen en vergoedingen



Vakantie en verlof



Werktijden



Eventuele bovenwettelijke WW



Pensioen

Met de **Collectie Arbeidsrecht bij de Overheid** kunt u snel inspelen op actuele en complexe vraagstukken rondom de Wnra. De beste auteurs garanderen hoge kwaliteit.

Voor meer informatie en/of een vrijblijvende kennismaking kunt u onze website

[www.wolterskluwer.com/nl-nl/solutions/collecties/overheid/wnra](http://www.wolterskluwer.com/nl-nl/solutions/collecties/overheid/wnra)

bezoeken of contact met ons opnemen via: [WK-SalesSupport@wolterskluwer.com](mailto:WK-SalesSupport@wolterskluwer.com)